



Die LEADER-Region SauerSiegerLand sucht zum **01. Oktober 2024** eine/n
Regionalmanager/in (m/w/d) in Teilzeit (19,5 Std./Woche)
als Elternzeitvertretung

Ihre Aufgabenbereiche umfassen insbesondere:

- die Beratung und Unterstützung von Projektträger:innen bei der Entwicklung, Beantragung, Umsetzung und Abrechnung von LEADER-Projekten, die Betreuung des Förderprogramms Kleinprojekte zur Umsetzung regionaler Entwicklungsstrategien,
- Motivation und Mobilisierung der lokalen Bevölkerung zur Teilnahme an der Umsetzung der Regionalen Entwicklungsstrategie (RES) sowie Koordination und Weiterentwicklung der Strategie,
- die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit als LEADER-Region sowie die Betreuung der Homepage und der Social-Media-Plattformen
- Zusammenarbeit mit Fach- und Förderstellen (ins. Der Bezirksregierung und der Kommunen)
- Netzwerkaufbau und -pflege sowie Zusammenarbeit mit politischen, wirtschaftlichen, kulturellen und gesellschaftlichen Entscheidungsträger:innen, auch im nationalen und transnationalen Bereich
- Eigenständige Organisation, Durchführung und Moderation von Sitzungen und Veranstaltungen im Rahmen der LAG-Geschäftsführung
- Dokumentation, Monitoring und Evaluation des LEADER-Prozesses

Das bringen Sie idealerweise mit:

- (Fach-)Hochschulabschluss mit dem Schwerpunkt Regionalmanagement, Geographie oder verwandte Fachgebiete
- Kenntnisse im nationalen und europäischen Förderwesen
- Kenntnisse und Berufserfahrung in den oben genannten Aufgabenbereichen
- Interesse an der ländlichen Entwicklung sowie der Kommunikation und Vernetzung mit regionalen Akteuren
- Hohe Sozialkompetenz und Teamfähigkeit
- Eigenverantwortliche und strukturierte Arbeitsweise, hohes Verhandlungsgeschick
- EDV-Kenntnisse (MS Office)



- Bereitschaft zur flexiblen Arbeitszeit auch an Wochenenden und in den Abendstunden
- Gültige Fahrerlaubnis Klasse B und die Bereitschaft, den privaten PKW für dienstliche Zwecke zu nutzen

Sie sind für die Planung und Umsetzung von Projekten innerhalb der LEADER-Region SauerSiegerLand verantwortlich und arbeiten in enger Absprache mit dem Vereinsvorstand der LEADER-Region und den regionalen Akteuren vor Ort. Die Regionale Entwicklungsstrategie sowie die LEADER-Förderbestimmungen sind Grundlagen Ihrer Tätigkeit. Sie bearbeiten abwechslungsreiche Projekte und sind eigenverantwortlich tätig.

Die Stelle im Regionalmanagement ist bis zum 31.10.2025 befristet. Die Besetzung erfolgt auf Grundlage der Bewilligung der laufenden Kosten der LAG. Dienort des Regionalmanagements ist Hilchenbach, der Tätigkeitsbereich in der gesamten LEADER-Region SauerSiegerLand. Unterstützung erhalten Sie durch eine Kollegin mit Anstellung beim Verein und ein erfahrenes Büro im Umfang von jeweils einer halben Stelle. Die Vergütung erfolgt in Anlehnung an den Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L West) bis zur Entgeltgruppe 11. Die Einstellung erfolgt durch den Verein LEADER-Region SauerSiegerLand e.V.

Der Verein berücksichtigt Bewerbungen aller Menschen, unabhängig von kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität. Bei gleicher Qualifikation werden schwerbehinderte oder ihnen gleichgestellte Bewerber:innen bevorzugt berücksichtigt.

Wir haben Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit einem aussagekräftigen Bewerbungsschreiben, einem tabellarischen Lebenslauf sowie Qualifizierungsnachweisen bevorzugt elektronisch (in einem PDF zusammengefasst) bis zum **02. August 2024** an:

LEADER-Region SauerSiegerLand e.V.
Markt 13
57271 Hilchenbach
E-Mail: regionalmanagement@leader-sauersiegerland.de

Auskünfte erhalten Sie bei Frau Susanne Henn (Tel.: 0160-4514948) und Frau Franziska Eick (Tel.: 0160-4554057)
E-Mail: regionalmanagement@leader-sauersiegerland.de